

ПРОТОКОЛ № 1
заседания Комиссии Верхне-Волжского бассейнового водного управления
Федерального агентства водных ресурсов
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных
государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

г. Нижний Новгород

« 10 » января 2019 г.

Председатель комиссии:

Заместитель руководителя

Зам. Председателя комиссии

Секретарь комиссии:

Члены Комиссии:

- Д.Е. Шухрин.
- О.М. Новикова
- А.Ю. Мигушина
- Н.А. Рогожин
- О.Н. Москалева
- О.Ю. Фетюкова
- Н.А. Мартынова
- А.М. Хужин

Повестка дня: Подведение итогов работы Комиссии в 2018 г., утверждение Плана работы комиссии на 2019 год.

ВЫСТУПИЛИ:

Председатель Комиссии Д.Е. Шухрин: О подведении итогов антикоррупционной работы в Верхне-Волжском БВУ за 2018 г. пояснил следующее:

Работа Комиссии осуществлялась в соответствии с Планом работы Комиссии на 2018 г. План работы комиссии выполнен в полном объеме. Работа по противодействию коррупции в Верхне-Волжском БВУ проводилась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в Верхне-Волжском бассейновом водном управлении Федерального агентства водных ресурсов на 2018-2020 годы, утвержденным приказом руководителя Верхне-Волжского БВУ от 05.09.2018 года № 321. Указанный План так же выполнен в полном объеме.

В 2018 г. – состоялись 2 внеплановых заседания Комиссии. **22.05.2018** проводилось заседание Комиссии по рассмотрению Уведомления о возможности возникновения конфликта интересов от заместителя руководителя – начальника отдела водных ресурсов по Костромской области А.В. Капустина от 17 мая 2018 г. в котором сообщалось, что его родственница (жена сына), Капустина Алеся Валерьевна подала документы на участие в конкурсе по замещению вакантной должности государственного гражданского служащего ведущего специалиста-эксперта отдела регулирования водопользования Верхне-Волжского БВУ, при этом, личной заинтересованности, которая, может повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей заместителя руководителя – начальника отдела водных ресурсов по Костромской области (территориально обособленного структурного подразделения) не имеется. По результатам открытого голосования Комиссией установлено единогласно: Поступление Капустиной А.В. на должность Ведущего специалиста-эксперта отдела регулирования

водопользования Верхне-Волжского БВУ не повлечет конфликта интересов.

08.10.2018 г. на внеплановом заседании Комиссии рассматривались материалы, полученные по результатам запросов Верхне-Волжского БВУ в ФНС в отношении доходов претендентов на поступление на государственную гражданскую службу в Верхне-Волжское БВУ: Караевой Ю.И., Мироновой Ю.И., Плехановой Т.А., которые по результатам конкурса были приняты в Верхне-Волжское БВУ, предоставивших не достоверные сведения в справках о доходах. Так, как расхождения в сведениях предоставленных претендентами и данными полученными от ФНС были незначительные и допущены сотрудниками в результате невнимательности, Комиссией единогласно принято решение устно указать данным сотрудникам на недопустимость подобных нарушений впредь.

В течение года, руководствуясь Перечнем коррупционно-опасных функций, утвержденным приказом руководителя от 30.12.2015 г. № 609 в Верхне-Волжском БВУ систематически проводилась оценка коррупционных рисков должностных лиц Верхне-Волжского БВУ, возникающих при реализации ими своих функций. На основании анализа коррупционных рисков перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками оставлен без изменений.

В Верхне-Волжском БВУ уполномоченными должностными лицами на постоянной основе проводилась работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Верхне-Волжского БВУ, осуществлялись меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также организация обсуждения вопроса состояния этой работы и мерах по ее совершенствованию на оперативных совещаниях Верхне-Волжского БВУ.

Фактов коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Верхне-Волжского БВУ в 2018 году не выявлено.

Начальник отдела кадровой работы, правового и документационного обеспечения О.М. Новикова сообщила следующее:

1. Все сведения о доходах и расходах предоставленные государственными гражданскими служащими Верхне-Волжского БВУ, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Верхне-Волжском БВУ были проанализированы, обобщены и размещены на официальном сайте Верхне-Волжского БВУ.

В течение отчетного периода отдел кадровой работы, правового и документационного обеспечения Верхне-Волжского БВУ осуществлял проверку полноты и достоверности сведений, предоставленных государственными гражданскими служащими Верхне-Волжского БВУ, путем направления письменных запросов в налоговые органы по месту жительства государственных гражданских служащих.

2. Случаев нарушений ограничений, касающихся получения подарков не выявлено.

3. В 2018 году в Верхне-Волжское БВУ уведомлений о фактах обращений в целях склонения государственных гражданских служащих Верхне-Волжского БВУ к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

4. В целях недопущения совершения должностными лицами Управления коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности предлагаю осуществлять на постоянной основе следующие мероприятия:

- периодическое проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих Управления, замещающих должности с высокими

коррупционными рисками с использованием Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможных проявлений коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Секретарь Комиссии - заместитель начальника отдела кадровой работы, правового и документационного обеспечения А.Ю. Мигушина: предложила на утверждение Комиссии План работы комиссии на 2019 г.

За утверждение Плана работы Комиссии на 2019 год в представленной редакции

Голосовали 8 человек: «за» проголосовало 8 человек (открытое голосование).

Решение об утверждении Плана работы Комиссии на 2019 г. принято единогласно.

Подписи:

Председатель комиссии



Д.Е. Шухрин

Заместитель председателя комиссии



О.М. Новикова

Члены комиссии:



Н.А. Рогожин



О.Н. Москалева



О.Ю. Фетюкова

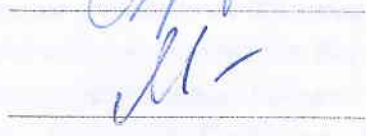


Н.А. Мартынова



А.М. Хужин

Секретарь комиссии



А.Ю. Мигушина

С решением комиссии ознакомлен
Руководитель Верхне-Волжского БВУ



А.Н. Баринцов

(подпись)

(расшифровка)

(дата)

ПЛАН
работы Комиссии Верхне-Волжского БВУ
по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих
и урегулированию конфликта интересов
на 2019 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения
1	Контроль за организацией заполнения и сдачи справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Управления и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей) за 2018 год.	28 апреля 2019 года
2	Обеспечение размещения на сайте Управления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными служащими Управления и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей).	до «06» мая 2019 года
4	Рассмотрение результатов проверок случаев недостоверности и неполноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей) за 2018 год.	II квартал 2019 года (при наличии выявленных оснований)
5	Рассмотрение информации о заключении договоров доверительного управления гражданскими служащими, владеющими акциями и иными ценными бумагами, указанных ими в сведениях о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	По мере поступления сведений (при наличии выявленной информации)
6	Организация проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Управлении.	При предоставлении документов в отдел кадровой работы правового и документационного обеспечения гражданами претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Верхне-Волжском БВУ
7	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности государственной гражданской службы.	по мере поступления информации
8	Заседания комиссии по факту получения информации о нарушении государственным гражданским служащим Управления требований к служебному поведению.	по мере поступления информации
9	Анализ обращений граждан на предмет наличия у них информации о нарушении государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению.	ежеквартально
10	Обеспечение размещения на сайте Управления информации о работе комиссии по соблюдению требований к служебному	ежеквартально

	поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	
11	Внесение предложений руководителю Управления об изменении состава комиссии и подготовка соответствующего проекта приказа руководителя Управления	по мере необходимости
13	Организация разъяснительной работы по надлежащему исполнению государственных гражданскими служащими общих принципов служебного поведения, соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством	ежеквартально
14	Организация рассмотрения: - уведомлений государственных гражданских служащих Управления о выполнении ими иной оплачиваемой работы, -заявлений от граждан, замещавших должность гражданской службы; - о даче согласия на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные обязанности, -сообщение работодателя о заключении трудового договора с гражданином в течение двух лет после его увольнения с гражданской службы; - информации о совершении гражданским служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении гражданским служащим требований к служебному поведению, предусмотренных статьей 18 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», п. 2 Общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»; - информации о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - сообщение государственных гражданских служащих о получении подарка в связи с исполнением служебных обязанностей.	по мере поступления информации.
15	Правовое обеспечение деятельности Комиссии (вновь принятые федеральные и региональные правовые акты по вопросам соблюдения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов).	по мере необходимости
16	Подготовка плана работы Комиссии на 2020 год.	декабрь 2019 года

Председатель Комиссии Верхне-Волжского БВУ
по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих
и урегулированию конфликта интересов


Д.Е. Шухрин